



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

CONTRATTO DECENTRATO DEFINITIVO DI SEDE

IN APPLICAZIONE AL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE N.1 /2018
CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE
(FUA) ANNO 2016 - COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

L'anno 2018, il giorno lunedì 10 dicembre in Elmas, presso i locali dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V U.S.R. Sardegna), in sede di contrattazione integrativa, e dopo aver acquisito la Certificazione di compatibilità economico-finanziaria rilasciata dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I.U.R – visto n°1114 del 16/11/2018, comunicata con nota protocollo 28739/2018, vista la validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV intervenuta in data 4/12/2018, si sono incontrate le parti sotto indicate

Parte datoriale

Luca Cancelliere (Dirigente dell'Ufficio) - presente

Parte Sindacale

RSU – Daniela Cau - presente

RSU – Giulia Cardia - presente

RSU – Antonio Cardia - presente

Le organizzazioni sindacali territoriali sono assenti benchè convocate.

Le parti presenti

SOTTOSCRIVONO IL SEGUENTE

Contratto Integrativo di sede per l'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione relativo all'anno 2016, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo n.1/2018 del 7/9/2018 e in particolare l'allegato C, contenente le somme a disposizione complessivamente dell'USR Sardegna.

Le risorse complessive attribuite all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Unico di Amministrazione anno 2016, individuate con provvedimento prot. n°9070 del 25 settembre 2018 del Direttore Generale dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2016, sono pari a euro **29.246,16** (lordo dipendente) di cui il 50% corrispondente a euro **14.623,08** (lordo dipendente) destinata all'attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla relazione sulla *performance 2016 (validata in data 4/12/2018)*, in rapporto alle disposizioni del CCNL 1/2018.

La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto, è attribuita ai medesimi destinatari proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, così come individuato nell'art. 5 del CCNI precedentemente citato.

Il 50% pari a euro **14.623,08** (lordo dipendente) destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla presente contrattazione di sede.

Le suddette risorse saranno ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.

Art.1- Retribuzione di Produttività

Nel rispetto dei criteri fissati dalla contrattazione integrativa nazionale e dalla vigente normativa, le parti concordano di utilizzare la risorsa finanziaria di euro **14.623,08** (lordo dipendente) pari al 50% dell'importo assegnato destinato alla produttività individuale utilizzando i sei criteri indicati nel CCNI 1/2018. A tal fine si approva il modello di scheda di valutazione allegato al presente contratto.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale della Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Le parti convengono, altresì, di attribuire a ciascuno di tali criteri un "range" compreso tra 0,1 e 0,5 e quindi, il range totale nel rispetto dei limiti fissati dal D.M. 971/2013 potrà oscillare tra 0,6 e 3,00. Di conseguenza il totale del "range" attribuito a ciascun dipendente determina l'importo (L.D.) pro capite da corrispondere ai medesimi.

Art. 2 Procedura di valutazione

L'attribuzione a ciascun dipendente del coefficiente individuale è effettuata dal Dirigente dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V U.S.R. Sardegna), di Cagliari, attraverso la compilazione di apposita scheda (allegato 1), che recherà in corrispondenza di ciascun criterio il coefficiente riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2016. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, il dirigente darà notizia ai dipendenti interessati, che avranno 5 giorni di tempo per presentare osservazioni delle quali il dirigente medesimo terrà conto.

Avverso la valutazione è ammissibile il ricorso al Giudice Ordinario in funzione di Giudice del lavoro, previo eventuale tentativo di conciliazione.

Art. 3 Validità ed efficacia del contratto di sede.

Il presente contratto di sede, la cui precedente ipotesi ha superato positivamente il controllo preventivo da parte dell'UCB, diviene efficace a seguito della sottoscrizione delle parti.

Copia del presente contratto di sede, corredato dalla Relazione tecnico-finanziaria, dalla Relazione illustrativa e dalla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, sarà inviata all'ARAN, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009.

La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare MEF n. 39 del 2/12/2010.

Art. 4 - Norme finali

Ai sensi dell'art. 5, comma 3 del CCNL 1994-1997 del 16 maggio 1995 del Comparto Ministeri, le parti firmatarie del presente accordo dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal CCNI ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

In ottemperanza a quanto previsto dal comma 9 dell'art. 6 del CCNI 1/2018, il Dirigente fornirà alle RSU e alle OO.SS. territoriali, entro 10 giorni dall'attribuzione dei compensi, l'elenco nominativo dei destinatari completo delle somme a ciascuno attribuite.

Parte datoriale

Luca Cancelliere (Dirigente dell'Ufficio)

Parte Sindacale

RSU – Daniela Cau

RSU – Giulia Cardia

RSU – Antonio Cardia

Copia digitale di originale analogico.

Se ne attesta la conformità all'originale.

II DIRIGENTE

Luca Cancelliere