



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

#### **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TERRITORIALE ART. 86 C.C.N.L. COMPARTO SCUOLA 29.11.2007**

Il giorno 06 maggio 2022, alle ore 15,00, in Cagliari presso i locali dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari, in sede di contrattazione integrativa territoriale, sono presenti il Dirigente dell'Ufficio per la parte pubblica, la RSU e i Rappresentanti sindacali delle OO.SS territoriali del comparto scuola FLC – CGIL, CISL scuola, UIL scuola, SNALS-CONFSAL e GILDA – UNAMS.

VISTO l'art. 86 del CCNL comparto scuola, sottoscritto il 29.11.2007, e in particolare il comma 1 ove si stabilisce che i compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA comandato nell'Amministrazione periferica del MIUR, vengono determinati secondo le misure e modalità definite nel CCNI del 18.02.2003;

VISTA la nota MIUR n. 20016 del 22.10.2007 nella quale si rinvia la disciplina dei compensi accessori al personale di cui trattasi, alla contrattazione integrativa regionale da svolgersi secondo le modalità del CCNI del 18.02.2003;

VISTO il contratto integrativo regionale stipulato presso l'U.S.R. Sardegna e sottoscritto definitivamente in data 09/03/2022 a seguito dell'acquisizione del visto n°4796 del 1° marzo 2022 da parte dell'UCB.

PRESO ATTO dei criteri di ripartizione delle somme ex art. 86 sopracitato concordati in sede di contrattazione a favore del personale in servizio presso gli Uffici scolastici nell'anno scolastico 2017/18;

VISTA la nota n. 5141 del 11/03/2022 con la quale l'USR ha trasmesso il contratto regionale registrato;

PRESO ATTO della somma specificamente assegnata all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari per l'anno scolastico 2017-2018, pari ad € 3.942,57,

#### **le parti concordano quanto segue:**

le risorse complessive per l'anno scolastico 2017/18 da corrispondere al personale docente, educativo e ATA utilizzato presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari – pari ad € 3.942,57, sono ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

#### **Articolo 1**

#### **Criteri di ripartizione delle risorse**

1. Preso atto del personale in servizio nei diversi anni scolastici interessati presso questo Ufficio, le parti concordano che le somme disponibili per ciascun anno, siano destinate al personale medesimo.

2. Si concorda che la ripartizione avvenga tenendo conto dei seguenti criteri.

**a) Effettiva presenza in servizio.**

Saranno equiparate alle presenze in servizio le assenze derivanti da:

- congedo di maternità/ paternità;
- infortunio sul lavoro e causa di servizio;
- cure di patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assimilabili;
- ricovero ospedaliero o “day hospital”;
- permessi per lutto;
- citazioni a testimoniare;
- espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- assenze di cui all’art. 4, comma 1, legge 8 marzo 2000, n. 53;
- permessi di cui all’art. 33, comma 6, legge 5 febbraio 1992, n. 104, per i soli dipendenti portatori di handicap.

**b) Profilo professionale del personale.**

Personale ATA e personale docente ed educativo in relazione alla differente prestazione svolta e, in particolare, ai compiti di studio, ricerca e rappresentanza del personale docente.

3. Avuto riguardo al criterio inerente al profilo professionale e in applicazione del medesimo, la ripartizione delle risorse a tale criterio destinate è effettuata sulla base dei seguenti valori:

- 100 per il personale ATA – collaboratore scolastico;
- 110 per il personale ATA – assistente amministrativo
- 120 per il personale docente ed educativo.

#### **Articolo 2**

#### **Modalità di ripartizione**

1) La somma complessivamente assegnata per ciascun anno sarà distribuita per il 70% tenendo conto del 1° criterio di ripartizione, per il 30% considerando il 2° criterio (differente profilo professionale). L'ammontare spettante a ciascun dipendente sarà ottenuto sommando i due importi parziali.

2) Le somme complessive da destinare a ciascun criterio sono conseguentemente le seguenti:

- anno scolastico 2017-2018, euro ad € 3.942,57 di cui € 2.759,80 pari al 70%, € 1.182,77 pari al 30%.



Ministero dell' Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

- 3) Il compenso relativo al 1° criterio sarà calcolato moltiplicando le presenze effettive del singolo dipendente per un indice dato dalla divisione della somma pari al 70% delle risorse disponibili per la sommatoria delle presenze effettive di tutti i dipendenti aventi titolo.
4) Il compenso relativo al 2° criterio sarà calcolato moltiplicando il valore professionale del singolo dipendente, come indicato al precedente articolo, per un indice dato dalla divisione della somma pari al 30% delle risorse disponibili per la sommatoria dei valori professionali di tutti i dipendenti aventi titolo.
5) I compensi di cui al presente articolo competono a condizione che le prestazioni cui gli stessi si riferiscono non siano in alcun modo retribuite ad altro titolo.

Parte pubblica

Dirigente

Peppino Loddo

Parte sindacale

RSU

OO.SS. Territ.li

FLC - CGIL

CISL SCUOLA

UIL SCUOLA

SNALS CONFSAL

GILDA UNAMS

Firmato digitalmente da

Emanuele Usai

CN = Usai Emanuele

C = IT

SERRA SUSANNA 08.05.2022 17:34:48 GMT+00:00



CONCAS

ANGELO

08.05.2022

12:57:09

GMT+00:00



Firmato digitalmente da

PAOLO CARDIA

C = IT

Data e ora della firma: 07/05/2022 14:21:52



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

#### **CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TERRITORIALE ART. 86 C.C.N.L. COMPARTO SCUOLA 29.11.2007**

Il giorno 06 maggio 2022, alle ore 15,00, in Cagliari presso i locali dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari, in sede di contrattazione integrativa territoriale, sono presenti il Dirigente dell'Ufficio per la parte pubblica, la RSU e i Rappresentanti sindacali delle OO.SS territoriali del comparto scuola FLC – CGIL, CISL scuola, UIL scuola, SNALS-CONFSAL e GILDA – UNAMS.

VISTO l'art. 86 del CCNL comparto scuola, sottoscritto il 29.11.2007, e in particolare il comma 1 ove si stabilisce che i compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA comandato nell'Amministrazione periferica del MIUR, vengono determinati secondo le misure e modalità definite nel CCNI del 18.02.2003;

VISTA la nota MIUR n. 20016 del 22.10.2007 nella quale si rinvia la disciplina dei compensi accessori al personale di cui trattasi, alla contrattazione integrativa regionale da svolgersi secondo le modalità del CCNI del 18.02.2003;

VISTO il contratto integrativo regionale stipulato presso l'U.S.R. Sardegna e sottoscritto definitivamente in data 09/03/2022 a seguito dell'acquisizione del visto n°4796 del 1° marzo 2022 da parte dell'UCB.

PRESO ATTO dei criteri di ripartizione delle somme ex art. 86 sopracitato concordati in sede di contrattazione a favore del personale in servizio presso gli Uffici scolastici nell'anno scolastico 2017/18;

VISTA la nota n. 5141 del 11/03/2022 con la quale l'USR ha trasmesso il contratto regionale registrato;

PRESO ATTO della somma specificamente assegnata all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari per l'anno scolastico 2017-2018, pari ad € 3.942,57,

#### **le parti concordano quanto segue:**

le risorse complessive per l'anno scolastico 2017/18 da corrispondere al personale docente, educativo e ATA utilizzato presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari – pari ad € 3.942,57, sono ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

#### **Articolo 1**

#### **Criteri di ripartizione delle risorse**

1. Preso atto del personale in servizio nei diversi anni scolastici interessati presso questo Ufficio, le parti concordano che le somme disponibili per ciascun anno, siano destinate al personale medesimo.

2. Si concorda che la ripartizione avvenga tenendo conto dei seguenti criteri.

**a) Effettiva presenza in servizio.**

Saranno equiparate alle presenze in servizio le assenze derivanti da:

- congedo di maternità/ paternità;
- infortunio sul lavoro e causa di servizio;
- cure di patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assimilabili;
- ricovero ospedaliero o “day hospital”;
- permessi per lutto;
- citazioni a testimoniare;
- espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- assenze di cui all’art. 4, comma 1, legge 8 marzo 2000, n. 53;
- permessi di cui all’art. 33, comma 6, legge 5 febbraio 1992, n. 104, per i soli dipendenti portatori di handicap.

**b) Profilo professionale del personale.**

Personale ATA e personale docente ed educativo in relazione alla differente prestazione svolta e, in particolare, ai compiti di studio, ricerca e rappresentanza del personale docente.

3. Avuto riguardo al criterio inerente al profilo professionale e in applicazione del medesimo, la ripartizione delle risorse a tale criterio destinate è effettuata sulla base dei seguenti valori:

- 100 per il personale ATA – collaboratore scolastico;
- 110 per il personale ATA – assistente amministrativo
- 120 per il personale docente ed educativo.

#### **Articolo 2**

#### **Modalità di ripartizione**

1) La somma complessivamente assegnata per ciascun anno sarà distribuita per il 70% tenendo conto del 1° criterio di ripartizione, per il 30% considerando il 2° criterio (differente profilo professionale). L'ammontare spettante a ciascun dipendente sarà ottenuto sommando i due importi parziali.

2) Le somme complessive da destinare a ciascun criterio sono conseguentemente le seguenti:

- anno scolastico 2017-2018, euro ad € 3.942,57 di cui € 2.759,80 pari al 70%, € 1.182,77 pari al 30%.



## Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

### Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

- 3) Il compenso relativo al 1° criterio sarà calcolato moltiplicando le presenze effettive del singolo dipendente per un indice dato dalla divisione della somma pari al 70% delle risorse disponibili per la sommatoria delle presenze effettive di tutti i dipendenti aventi titolo.
- 4) Il compenso relativo al 2° criterio sarà calcolato moltiplicando il valore professionale del singolo dipendente, come indicato al precedente articolo, per un indice dato dalla divisione della somma pari al 30% delle risorse disponibili per la sommatoria dei valori professionali di tutti i dipendenti aventi titolo.
- 5) I compensi di cui al presente articolo competono a condizione che le prestazioni cui gli stessi si riferiscono non siano in alcun modo retribuite ad altro titolo.

#### Parte pubblica

##### Dirigente

Peppino Loddo \_\_\_\_\_

#### Parte sindacale

##### RSU

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

##### OO.SS. Territ.li

FLC - CGIL \_\_\_\_\_

CISL SCUOLA \_\_\_\_\_

UIL SCUOLA \_\_\_\_\_

SNALS CONFSAL \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS \_\_\_\_\_



CORRIAS  
GIUSEPPE  
10.05.2022  
13:58:51  
GMT+00:00

Firmato digitalmente da

**PAOLO  
CARDIA**

C = IT  
Data e ora della  
firma: 07/05/2022  
14:21:52



*Ministero dell'Istruzione*  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA  
*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

9. 2

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA TERRITORIALE**  
**ART. 86 C.C.N.L. COMPARTO SCUOLA 29.11.2007**

10/03/2022

Il giorno 06 maggio 2022, alle ore 15,00, in Cagliari presso i locali dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari, in sede di contrattazione integrativa territoriale, sono presenti il Dirigente dell'Ufficio per la parte pubblica, la RSU e i Rappresentanti sindacali delle OO.SS territoriali del comparto scuola FLC – CGIL, CISL scuola, UIL scuola, SNALS-CONFSAL e GILDA – UNAMS.

VISTO l'art. 86 del CCNL comparto scuola, sottoscritto il 29.11.2007, e in particolare il comma 1 ove si stabilisce che i compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA comandato nell'Amministrazione periferica del MIUR, vengono determinati secondo le misure e modalità definite nel CCNI del 18.02.2003;

VISTA la nota MIUR n. 20016 del 22.10.2007 nella quale si rinvia la disciplina dei compensi accessori al personale di cui trattasi, alla contrattazione integrativa regionale da svolgersi secondo le modalità del CCNI del 18.02.2003;

VISTO il contratto integrativo regionale stipulato presso l'U.S.R. Sardegna e sottoscritto definitivamente in data 09/03/2022 a seguito dell'acquisizione del visto n°4796 del 1° marzo 2022 da parte dell'UCB.

PRESO ATTO dei criteri di ripartizione delle somme ex art. 86 sopracitato concordati in sede di contrattazione a favore del personale in servizio presso gli Uffici scolastici nell'anno scolastico 2017/18;

VISTA la nota n. 5141 del 11/03/2022 con la quale l'USR ha trasmesso il contratto regionale registrato;

PRESO ATTO della somma specificamente assegnata all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari per l'anno scolastico 2017-2018, pari ad € 3.942,57,

**le parti concordano quanto segue:**

le risorse complessive per l'anno scolastico 2017/18 da corrispondere al personale docente, educativo e ATA utilizzato presso l'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari – pari ad € 3.942,57, sono ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.



## Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### Articolo 1

#### Criteri di ripartizione delle risorse

1. Preso atto del personale in servizio nei diversi anni scolastici interessati presso questo Ufficio, le parti concordano che le somme disponibili per ciascun anno, siano destinate al personale medesimo.

2. Si concorda che la ripartizione avvenga tenendo conto dei seguenti criteri.

**a) Effettiva presenza in servizio.**

Saranno equiparate alle presenze in servizio le assenze derivanti da:

- congedo di maternità/ paternità;
- infortunio sul lavoro e causa di servizio;
- cure di patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assimilabili;
- ricovero ospedaliero o "day hospital";
- permessi per lutto;
- citazioni a testimoniare;
- espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- assenze di cui all'art. 4, comma 1, legge 8 marzo 2000, n. 53;
- permessi di cui all'art. 33, comma 6, legge 5 febbraio 1992, n. 104, per i soli dipendenti portatori di handicap.

**b) Profilo professionale del personale.**

Personale ATA e personale docente ed educativo in relazione alla differente prestazione svolta e, in particolare, ai compiti di studio, ricerca e rappresentanza del personale docente.

3. Avuto riguardo al criterio inerente al profilo professionale e in applicazione del medesimo, la ripartizione delle risorse a tale criterio destinate è effettuata sulla base dei seguenti valori:

- 100 per il personale ATA – collaboratore scolastico;
- 110 per il personale ATA – assistente amministrativo
- 120 per il personale docente ed educativo.

### Articolo 2

#### Modalità di ripartizione

1) La somma complessivamente assegnata per ciascun anno sarà distribuita per il 70% tenendo conto del 1° criterio di ripartizione, per il 30% considerando il 2° criterio (differente profilo professionale). L'ammontare spettante a ciascun dipendente sarà ottenuto sommando i due importi parziali.

2) Le somme complessive da destinare a ciascun criterio sono conseguentemente le seguenti:

- anno scolastico 2017-2018, euro ad € 3.942,57 di cui € 2.759,80 pari al 70%, € 1.182,77 pari al 30%.





# Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

## Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

- 3) Il compenso relativo al 1° criterio sarà calcolato moltiplicando le presenze effettive del singolo dipendente per un indice dato dalla divisione della somma pari al 70% delle risorse disponibili per la sommatoria delle presenze effettive di tutti i dipendenti aventi titolo.
- 4) Il compenso relativo al 2° criterio sarà calcolato moltiplicando il valore professionale del singolo dipendente, come indicato al precedente articolo, per un indice dato dalla divisione della somma pari al 30% delle risorse disponibili per la sommatoria dei valori professionali di tutti i dipendenti aventi titolo.
- 5) I compensi di cui al presente articolo competono a condizione che le prestazioni cui gli stessi si riferiscono non siano in alcun modo retribuite ad altro titolo.

*lesee*

### Parte pubblica

#### Dirigente

Peppino Loddo \_\_\_\_\_

### Parte sindacale

#### RSU

*Mario Francesco Ree*

*Alessandro Onofri*

*Orto G*

Firmato digitalmente

#### OO.SS. Territ.li

FLC - CGIL

*FLC CGIL SSO*

**Emanuele Usai**

CN = Usai Emanuele

C = IT

CISL SCUOLA



SERRA SUSANNA  
08.05.2022 17:34:48 GMT+00:00



UIL SCUOLA \_\_\_\_\_

SNALS CONFSAL \_\_\_\_\_

GILDA UNAMS \_\_\_\_\_

CONCAS  
ANGELO  
08.05.2022  
12:57:09  
GMT+00:00



Firmato digitalmente c

**PAOLO  
CARDIA**

C = IT

Data e ora della  
firma: 07/05/202  
14:21:52