



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE**

**AMBITO TERRITORIALE SCOLASTICO DI CAGLIARI**

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 5 settembre 2022  
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

VISTO il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022, tra il M.I. e le OO.SS. concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente*", trasmesso con nota m\_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U).0029993.23.09.2022;

VISTO il provvedimento n. 22022 dell'10.10.2022, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 14199 del 11.10.2022, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2020, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna la somma di € 52.227,20 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralinista ipovedente,;

l'anno 2022, il giorno 07 del mese di novembre alle ore 15,00, si è svolto, in presenza e con collegamento in video conferenza, l'incontro, regolarmente convocato con nota 15286 del 2/11/2022, entro i termini e secondo le modalità previsti dall'art. 12 del succitato C.C.N.I. del 05 settembre 2022, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sotto indicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020.

**Parte datoriale**

Dirigente dell'Ufficio V° Peppino Loddo presente

**Parte sindacale**

R.S.U.	Antonio Cardia
R.S.U.	M.Francesca Flore
F.P. CGIL	_____
CISL F.P.	_____
UIL P.A.	_____
CONFSA-UNSA	_____
FED. NAZ.LE INTESA FP	_____
FLP	_____

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,

**SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI**

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.) relativo all'anno 2020, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022 e in particolare dell'allegato C, contenente le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna e del provvedimento di assegnazione n. 22022 dell'11.10.2022 dell'U.S.R. per la Sardegna.



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

## *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari**

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2020, come determinate col provvedimento prot. n. 22022 del 11/10/2022 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, calcolate in ragione della quota media, ricavata dal rapporto tra importo totale lordo dipendente destinato alla produttività collettiva e individuale e il numero totale di unità di personale ex C.C.N.I. del 05/09.2022, moltiplicato per il numero di persone in servizio nel 2020 presso l'A.T.S. di Cagliari, sono pari a euro **52.227,20** (LD), cui sono aggiunti euro **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. Il 50% di euro **52.227,20**, corrispondente a euro **26.113,60** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance* 2020".
3. Il restante 50% di euro **52.227,20**, pari a euro **26.113,60** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede.

### **Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale**

1. Dalle risorse di cui al comma 2 dell'art 1, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance* organizzativa (produttività collettiva), sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 8 comma 4 del C.C.N.I. del 05/09/2022.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in applicazione dell'art. 8 comma 6 del C.C.N.I. del 05/09/2022, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma 4 del medesimo articolo.
3. Dalle risorse di cui al comma 3 del precedente articolo, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance* individuale, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.
4. I compensi per la performance individuale sono determinati, dopo aver detratto la cifra necessaria per il premio individuale ex art. 10 C.C.N.I. del 05/09/2022, come determinata dal successivo articolo 4 del presente contratto, avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I. del 05/09/2022, nel rispetto della percentuale di valore della performance individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia diminuita per ogni grado del 10% rispetto al 100% iniziale.
5. Il distinto compenso individuale di cui al quarto comma è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma dell'art. 8 C.C.N.I. del 05/09/2022.
6. A seguito dei calcoli di cui ai commi 4 e 5, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità ivi prevista.



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

## *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **Art. 3 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale**

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 05/09/2022 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), del MIUR approvato con decreto del Ministro prot. n° 173 del 10 marzo 2020. Ogni scheda reca in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2020.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, nel mese di dicembre 2021 e sono conservate agli atti.

### **Art. 4 Differenziazione del premio individuale**

1. Ai sensi dell'art. 10 C.C.N.I. del 05/09/2022 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I., nel numero non inferiore al 5% e non superiore nel massimo al 20%, viene attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 dell'art. 10 del C.C.N.I. del 05/09/2022.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è sottratta alle risorse destinate alla performance individuale di euro **26.113,60 (LD)**, di cui al comma 3 dell'art 1, ed è data moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di **€ 301,31 (LD)** per il numero dei beneficiari pari alla stabilita percentuale definita in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. A tal fine le parti concordano di individuare nel 20 % dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, corrispondente a numero 1 dipendente.
4. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nei commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022.
5. Ai sensi del comma 6 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022 le parti concordano di individuare quale ulteriore ultimo titolo di preferenza il seguente:
  - a. a parità di presenza dei precedenti titoli di preferenza di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022 si applica quale ulteriore titolo di preferenza: con esclusione di coloro che hanno precedentemente beneficiato del premio individuale sono presi in considerazione coloro che hanno ricevuto nella prima classe di merito il maggior punteggio.

### **Art. 5 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede**

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 12 comma 10 C. C. N. I. del 05.09.2022.

3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

**Art. 6 - Norme finali**

1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica  
Il Dirigente  
Peppino Loddo

Per le R.S.U.  
Antonello Cardia

Maria Francesca Flore

Per le OO.SS Territoriali

F.P. CGIL – \_\_\_\_\_

CISL F.P. – \_\_\_\_\_

UIL P.A. – \_\_\_\_\_

CONFSAL-UNSA – \_\_\_\_\_

FED. NAZ.LE INTESA FP – \_\_\_\_\_

FLP – \_\_\_\_\_

Si attesta la conformità agli atti originali custoditi presso quest'Ufficio  
Il Dirigente  
Peppino Loddo



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE**

**AMBITO TERRITORIALE SCOLASTICO DI CAGLIARI**

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 5 settembre 2022  
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

VISTO il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022, tra il M.I. e le OO.SS. concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente*", trasmesso con nota m\_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U).0029993.23.09.2022;

VISTO il provvedimento n. 22022 dell'10.10.2022, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 14199 del 11.10.2022, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2020, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna la somma di € 52.227,20 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralista ipovedente,;

l'anno 2022, il giorno 07 del mese di novembre alle ore 15,00, si è svolto, in presenza e con collegamento in video conferenza, l'incontro, regolarmente convocato con nota 15286 del 2/11/2022, entro i termini e secondo le modalità previsti dall'art. 12 del succitato C.C.N.I. del 05 settembre 2022, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sotto indicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020.

**Parte datoriale**

Dirigente dell'Ufficio V° Peppino Loddo presente

**Parte sindacale**

R.S.U.	Antonio Cardia
R.S.U.	M.Francesca Flore
F.P. CGIL	_____
CISL F.P.	_____
UIL P.A.	_____
CONFSAL-UNSA	_____
FED. NAZ.LE INTESA FP	_____
FLP	_____

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,

**SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI**

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.) relativo all'anno 2020, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022 e in particolare dell'allegato C, contenente le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna e del provvedimento di assegnazione n. 22022 dell'11.10.2022 dell'U.S.R. per la Sardegna.



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

## *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari**

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2020, come determinate col provvedimento prot. n. 22022 del 11/10/2022 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, calcolate in ragione della quota media, ricavata dal rapporto tra importo totale lordo dipendente destinato alla produttività collettiva e individuale e il numero totale di unità di personale ex C.C.N.I. del 05/09.2022, moltiplicato per il numero di persone in servizio nel 2020 presso l'A.T.S. di Cagliari, sono pari a euro **52.227,20** (LD), cui sono aggiunti euro **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. Il 50% di euro **52.227,20**, corrispondente a euro **26.113,60** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance* 2020".
3. Il restante 50% di euro **52.227,20**, pari a euro **26.113,60** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede.

### **Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale**

1. Dalle risorse di cui al comma 2 dell'art 1, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance* organizzativa (produttività collettiva), sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 8 comma 4 del C.C.N.I. del 05/09/2022.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in applicazione dell'art. 8 comma 6 del C.C.N.I. del 05/09/2022, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma 4 del medesimo articolo.
3. Dalle risorse di cui al comma 3 del precedente articolo, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance* individuale, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.
4. I compensi per la performance individuale sono determinati, dopo aver detratto la cifra necessaria per il premio individuale ex art. 10 C.C.N.I. del 05/09/2022, come determinata dal successivo articolo 4 del presente contratto, avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I. del 05/09/2022, nel rispetto della percentuale di valore della performance individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia diminuita per ogni grado del 10% rispetto al 100% iniziale.
5. Il distinto compenso individuale di cui al quarto comma è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma dell'art. 8 C.C.N.I. del 05/09/2022.
6. A seguito dei calcoli di cui ai commi 4 e 5, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità ivi prevista.



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

## *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **Art. 3 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale**

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 05/09/2022 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), del MIUR approvato con decreto del Ministro prot. n° 173 del 10 marzo 2020. Ogni scheda reca in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2020.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, nel mese di dicembre 2021 e sono conservate agli atti.

### **Art. 4 Differenziazione del premio individuale**

1. Ai sensi dell'art. 10 C.C.N.I. del 05/09/2022 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I., nel numero non inferiore al 5% e non superiore nel massimo al 20%, viene attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 dell'art. 10 del C.C.N.I. del 05/09/2022.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è sottratta alle risorse destinate alla performance individuale di euro **26.113,60 (LD)**, di cui al comma 3 dell'art 1, ed è data moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di € **301,31 (LD)** per il numero dei beneficiari pari alla stabilita percentuale definita in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. A tal fine le parti concordano di individuare nel 20 % dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, corrispondente a numero 1 dipendente.
4. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nei commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022.
5. Ai sensi del comma 6 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022 le parti concordano di individuare quale ulteriore ultimo titolo di preferenza il seguente:
  - a. a parità di presenza dei precedenti titoli di preferenza di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022 si applica quale ulteriore titolo di preferenza: con esclusione di coloro che hanno precedentemente beneficiato del premio individuale sono presi in considerazione coloro che hanno ricevuto nella prima classe di merito il maggior punteggio.

### **Art. 5 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede**

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 12 comma 10 C. C. N. I. del 05.09.2022.

3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

**Art. 6 - Norme finali**


1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica  
Il Dirigente  
Peppino Loddo

Per le R.S.U.  
Antonello Cardia .....

Maria Francesca Flore .....

Per le OO.SS Territoriali

F.P. CGIL – \_\_\_\_\_  Nicola Cabras  
10.11.2022 09:01:28 .....  
GMT+01:00

CISL F.P. – \_\_\_\_\_ .....

UIL P.A. – \_\_\_\_\_ .....

CONFSAL-UNSA – \_\_\_\_\_ .....

FED. NAZ.LE INTESA FP – \_\_\_\_\_ .....

FLP – \_\_\_\_\_ .....



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali - Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 12 comma 10 C. C. N. I. del 05.09.2022.

3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

**Art. 6 - Norme finali**

1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica  
Il Dirigente  
Peppino Loddo

Per le R.S.U.  
Antonello Cardia

Maria Francesca Flore

Per le OO.SS Territoriali

F.P. CGIL - \_\_\_\_\_

CISL F.P. - \_\_\_\_\_

UIL P.A. - \_\_\_\_\_

CONFSAL-UNSA - \_\_\_\_\_

FED. NAZ. LE INTESA FP - \_\_\_\_\_

FLP - \_\_\_\_\_





*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

**CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE**

**AMBITO TERRITORIALE SCOLASTICO DI CAGLIARI**

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 5 settembre 2022  
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

VISTO il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022, tra il M.I. e le OO.SS. concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020, destinato alla produttività del personale non dirigente*", trasmesso con nota m\_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U).0029993.23.09.2022;

VISTO il provvedimento n. 22022 dell'10.10.2022, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 14199 del 11.10.2022, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2020, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna, assegnando all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna la somma di € 52.227,20 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralista ipovedente,;

l'anno 2022, il giorno 07 del mese di novembre alle ore 15,00, si è svolto, in presenza e con collegamento in video conferenza, l'incontro, regolarmente convocato con nota 15286 del 2/11/2022, entro i termini e secondo le modalità previsti dall'art. 12 del succitato C.C.N.I. del 05 settembre 2022, per la contrattazione decentrata di sede, tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sotto indicate, sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2020.

**Parte datoriale**

Dirigente dell'Ufficio V° Peppino Loddo presente

**Parte sindacale**

R.S.U.	Antonio Cardia
R.S.U.	M.Francesca Flore
F.P. CGIL	_____
CISL F.P.	_____
UIL P.A.	_____
CONFSAL-UNSA	_____
FED. NAZ.LE INTESA FP	_____
FLP	_____

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,

**SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI**

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.) relativo all'anno 2020, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022 e in particolare dell'allegato C, contenente le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna e del provvedimento di assegnazione n. 22022 dell'11.10.2022 dell'U.S.R. per la Sardegna.



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

## *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari**

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2020, come determinate col provvedimento prot. n. 22022 del 11/10/2022 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, calcolate in ragione della quota media, ricavata dal rapporto tra importo totale lordo dipendente destinato alla produttività collettiva e individuale e il numero totale di unità di personale ex C.C.N.I. del 05/09.2022, moltiplicato per il numero di persone in servizio nel 2020 presso l'A.T.S. di Cagliari, sono pari a euro **52.227,20** (LD), cui sono aggiunti euro **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. Il 50% di euro **52.227,20**, corrispondente a euro **26.113,60** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance* 2020".
3. Il restante 50% di euro **52.227,20**, pari a euro **26.113,60** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede.

### **Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale**

1. Dalle risorse di cui al comma 2 dell'art 1, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance* organizzativa (produttività collettiva), sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 8 comma 4 del C.C.N.I. del 05/09/2022.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in applicazione dell'art. 8 comma 6 del C.C.N.I. del 05/09/2022, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma 4 del medesimo articolo.
3. Dalle risorse di cui al comma 3 del precedente articolo, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2020 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance* individuale, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.
4. I compensi per la performance individuale sono determinati, dopo aver detratto la cifra necessaria per il premio individuale ex art. 10 C.C.N.I. del 05/09/2022, come determinata dal successivo articolo 4 del presente contratto, avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I. del 05/09/2022, nel rispetto della percentuale di valore della performance individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia diminuita per ogni grado del 10% rispetto al 100% iniziale.
5. Il distinto compenso individuale di cui al quarto comma è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma dell'art. 8 C.C.N.I. del 05/09/2022.
6. A seguito dei calcoli di cui ai commi 4 e 5, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità ivi prevista.



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

## *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

### **Art. 3 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale**

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 05/09/2022 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), del MIUR approvato con decreto del Ministro prot. n° 173 del 10 marzo 2020. Ogni scheda reca in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2020.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, nel mese di dicembre 2021 e sono conservate agli atti.

### **Art. 4 Differenziazione del premio individuale**

1. Ai sensi dell'art. 10 C.C.N.I. del 05/09/2022 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I., nel numero non inferiore al 5% e non superiore nel massimo al 20%, viene attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 dell'art. 10 del C.C.N.I. del 05/09/2022.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è sottratta alle risorse destinate alla performance individuale di euro **26.113,60 (LD)**, di cui al comma 3 dell'art 1, ed è data moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di € **301,31 (LD)** per il numero dei beneficiari pari alla stabilita percentuale definita in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. A tal fine le parti concordano di individuare nel 20 % dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, corrispondente a numero 1 dipendente.
4. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nei commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022.
5. Ai sensi del comma 6 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022 le parti concordano di individuare quale ulteriore ultimo titolo di preferenza il seguente:
  - a. a parità di presenza dei precedenti titoli di preferenza di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 05.09.2022 si applica quale ulteriore titolo di preferenza: con esclusione di coloro che hanno precedentemente beneficiato del premio individuale sono presi in considerazione coloro che hanno ricevuto nella prima classe di merito il maggior punteggio.

### **Art. 5 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede**

1. La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
2. Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la



*Ministero dell'Istruzione*

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 12 comma 10 C. C. N. I. del 05.09.2022.

3. La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

**Art. 6 - Norme finali**

1. Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica  
Il Dirigente  
Peppino Loddo

Per le R.S.U.  
Antonello Cardia .....

Maria Francesca Flore .....

Per le OO.SS Territoriali

F.P. CGIL – ..... ..

CISL F.P. – ..... ..

UIL P.A. – ..... ..

CONFSAL-UNSA – ..... ..

FED. NAZ.LE INTESA FP – ..... ..

FLP – ..... ..



PIERPAOLO SOTGIU  
09.11.2022 17:53:25  
GMT+01:00