



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI SEDE

AMBITO TERRITORIALE SCOLASTICO DI CAGLIARI

IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEL 7 FEBBRAIO 2022
SU CRITERI E MODALITA' UTILIZZAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019

VISTO il C.C.N.I. sottoscritto definitivamente il 17 dicembre 2021, sostitutivo del C.C.N.I. del 21 luglio 2021, tra il M.I. e le OO.SS. concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex F.U.A.) per l'anno 2019, destinato alla produttività del personale non dirigente", trasmesso con nota m_pi.AOODGRUF.REGISTRO UFFICIALE(U).0029903.22.12.2021;

VISTO il provvedimento n. 378 dell'11.01.2022, assunto a protocollo dell'A.T.S. di Cagliari al n. 375 del 12.01.2022, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2019, ha ripartito le somme del F.R.D. tra la Direzione Generale ed i quattro Ambiti Territoriali Scolastici della Sardegna;

DATO ATTO che sulla base del C.C.N.I. del 17/12/2021 e dell'atto USR Sardegna n° 378/2022, quest'Ambito Territoriale Scolastico ha avviato la sessione contrattuale per la contrattazione di sede, convocando la R.S.U. e le OO.SS. funzioni centrali per la stipula del contratto di sede con riunione avvenuta in data 4/02/2022;

VISTO il verbale della riunione sindacale del 4/2/2022, redatto in occasione della sessione contrattuale relativa al contratto di sede conseguente al C.C.N.I. 17/12/2021, assunto a protocollo m_pi.AOOUSSPCA.REGISTRO UFFICIALE(E).0001570.10-02-2022, attestante che nel corso dell'incontro il dirigente ha reso edotta parte sindacale che la quota media pro capite nazionale, a livello regionale risulta inferiore a causa di errori verificatisi a suo tempo nella comunicazione, da parte di altri Uffici, del numero del personale interessato e che, pertanto, tale errore potrebbe successivamente comportare il riconoscimento di ulteriori risorse che renderebbero necessario un mero ricalcolo delle assegnazioni, senza inficiare gli accordi sostanziali assunti durante l'incontro tra i quali quelli relativi a criteri e percentuali di beneficiari del premio individuale. Le parti si sono, pertanto, accordate, per apporre, senza ulteriori formalità, la firma sull'eventuale nuovo contratto aggiornato con le somme riassegnate;

VISTO, perciò, il C.C.N.I. F.R.D. del 7 febbraio 2022 nuovamente sottoscritto definitivamente che annulla e sostituisce la precedente sottoscrizione del 17 dicembre 2021, trasmesso con nota D.G.R.U.F. n. 4216 del 16 febbraio 2022 e le indicazioni in essa contenute;

VISTO l'atto n° 2773 del 18/02/2022, assunto a protocollo n. 2346 del 21 febbraio 2022, con il quale il Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, nel prendere atto che tra M.I. e OO.SS. è stato nuovamente sottoscritto in data 7/2/2022 il C.C.N.I. F.R.D. 2019 con annullamento e sostituzione della precedente sottoscrizione del 17/12/2021, ha formulato una nuova ripartizione in ambito regionale delle somme assegnate per il F.R.D. 2019;

VISTA la nuova ripartizione con la quale all'Ufficio V dell'U.S.R. per la Sardegna è stata assegnata la somma di € 109.110,68 (L.D.) per la retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale e la somma di € 1.116,41 (L.D.) come compenso annuo per il centralista ipovedente,

la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, come sottoindicate, in quanto legittimata dalla contrattazione nazionale, previo invio del testo, si sono incontrate, l'anno 2022, il giorno 22 del mese di febbraio, entro i termini e secondo le modalità previsti dall'art. 12 del succitato C.C.N.I. del 27 settembre 2021, al fine di definitivamente siglare la contrattazione decentrata di sede sui criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex F.U.A.) per l'anno 2019.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

Parte datoriale

Dirigente dell'Ufficio V Peppino Loddo

Parte sindacale

R.S.U.	Antonio Cardia
F.P. CGIL	Daniela Cau
CISL F.P.	Nicoletta Atzeni
UIL P.A.	Ignazio Usai
CONFSAL-UNSA	Maria Giorgia Vargiu
FED. NAZ.LE INTESA FP	
FLP	
USB PUBBLICO IMPIEGO	

Quanto sopra premesso, le parti suindicate,

SOTTOSCRIVONO LA SEGUENTE IPOTESI

di Contratto Integrativo di Sede per l'utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex F.U.A.) relativo all'anno 2019, nel rispetto e nei limiti fissati dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto definitivamente il 7 febbraio 2022 e in particolare dell'allegato C, contenente le somme complessivamente a disposizione dell'USR Sardegna e del provvedimento di assegnazione n. 2773 del 18.02.2022 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. per la Sardegna.

Art.1- Fondo Risorse Decentrate dell'AT.S. di Cagliari

1. Le risorse complessive in disponibilità dell'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari (Uff. V - U.S.R. Sardegna), relative al Fondo Risorse Decentrate anno 2019, come determinate col provvedimento prot. n. 2773 del 18.02.2022 del Dirigente dell'Ufficio II dell'U.S.R. Sardegna, calcolate in ragione della quota media, ricavata dal rapporto tra importo totale lordo dipendente destinato alla produttività collettiva e individuale e il numero totale di unità di personale ex C.C.N.I. del 7.02.2022, moltiplicato per il numero di persone in servizio nel 2019 presso l'A.T.S. di Cagliari, sono pari a euro **109.110,68** (LD), cui sono aggiunti euro **1.116,41** (LD) per centralinisti telefonici.
2. Il 50% di euro **109.110,68**, corrispondente a euro **54.555,34** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2019 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance organizzativa* (produttività collettiva) connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance 2019*".
3. Il restante 50% di euro **109.110,68** (LD), pari a euro **54.555,34** (LD), è destinato alla retribuzione, del personale in servizio nel 2019 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance individuale* nel rispetto dei criteri stabiliti dalla presente contrattazione di sede.

Art.2- Retribuzione correlata alla performance organizzativa e individuale

1. Dalle risorse di cui al comma 2 dell'art 1, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2019 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance organizzativa* (produttività collettiva), sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari sulla base della quota media annua, ricavata dal rapporto tra l'ammontare delle risorse e il numero di personale in servizio, ulteriormente divisa per 360 giorni e moltiplicata per i concreti giorni di servizio prestato nel corso dell'anno dal singolo addetto al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 8 comma 4 del C.C.N.I. del 07/02/2022.
2. La parte residuale delle risorse di cui al comma precedente, successiva al calcolo previsto, in



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

applicazione dell'art. 8 comma 6 del C.C.N.I. del 07/02.2022, è attribuita al personale proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma 4 del medesimo articolo.

3. Dalle risorse di cui al comma 3 del precedente articolo, relative alla retribuzione, del personale in servizio nel 2019 all'A.T.S. di Cagliari, correlata alla *performance* individuale, sono ricavati i compensi per il personale dell'A.T.S. di Cagliari.
4. I compensi per la *performance* individuale sono determinati, dopo aver detratto la cifra necessaria per il premio individuale ex art. 10 C.C.N.I. del 07/02/2022, come determinata dal successivo articolo 4 del presente contratto, avuto riguardo all'inserimento del personale nelle classi di merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I. del 07/02/2022, nel rispetto della percentuale di valore della *performance* individuale associata a ciascuna di esse, che prevede che ogni classe inferiore alla prima sia diminuita per ogni grado del 10% rispetto al 100% iniziale.
5. Il distinto compenso individuale di cui al quarto comma è riconosciuto proporzionalmente ai giorni di servizio prestato, al netto delle decurtazioni per le categorie di assenza previste dal comma 4 dell'art. 8 C.C.N.I. del 07/02/2022.
6. A seguito dei calcoli di cui ai commi 4 e 5, le somme residue vengono redistribuite al personale in servizio con la medesima modalità ivi prevista.

Art. 3 Procedura e risultati di valutazione finalizzata alla retribuzione correlata alla performance individuale

1. L'attribuzione a ciascun dipendente del punteggio di valutazione preso in considerazione dall'art. 6 C.C.N.I. del 07/02/2022 è stata effettuata dal Dirigente dell'Ufficio V di Cagliari, attraverso la compilazione dei modelli di scheda inclusi nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP), del MIUR approvato con decreto del Ministro prot. n° 61 del 30 gennaio 2019. Ogni scheda reca in corrispondenza di ciascuno dei criteri utilizzati il punteggio parziale riconosciuto, correlato alla valutazione dell'attività lavorativa svolta nell'anno 2019.
2. Della valutazione espressa nei confronti di ciascuno, ferma l'adizione dei competenti organi giurisdizionali, il Dirigente ha dato notizia ai dipendenti interessati, che hanno avuto 5 giorni di tempo per presentare osservazioni al Dirigente medesimo.
3. Le parti prendono, pertanto, atto che le schede di valutazione della performance individuale sono state consegnate ai dipendenti e da ciascuno di essi sottoscritte per accettazione della valutazione medesima, nel mese di giugno 2020 e sono conservate agli atti.

Art. 4 Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 10 C.C.N.I. del 07/02/2022 ai dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione di cui all'art. 6 del citato C.C.N.I., nel numero non inferiore al 5% e non superiore nel massimo al 20%, viene attribuita una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, come stabilito dai commi 1 e 2 dell'art. 10 del C.C.N.I. del 07/02/2022.
2. La risorsa complessiva destinata ai premi individuali è sottratta alle risorse destinate alla performance individuale di euro **54.555,34** (LD), di cui al comma 3 dell'art 1 ed è data moltiplicando il valore unitario della maggiorazione di euro **556,03** (LD) per il numero dei beneficiari pari alla stabilita percentuale definita in relazione alla platea dei dipendenti di riferimento.
3. A tal fine le parti concordano di individuare nel 5% dei dipendenti inseriti nella prima classe di merito della valutazione la percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, corrispondente a numero 1(uno) dipendente.
4. Il personale destinatario del premio individuale viene individuato sulla base dei titoli di preferenza indicati nei commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 07/02/2022.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna

Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

5. Ai sensi del comma 6 dell'art. 10 C.C.N.I. del 07.02.2022 le parti concordano di individuare quale ulteriore ultimo titolo di preferenza il seguente:
- a parità di presenza dei precedenti titoli di preferenza di cui ai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10 C.C.N.I. del 07.02.2022 si applica quale ulteriore titolo di preferenza l'aver svolto funzioni e compiti di tipo trasversale e comuni ai vari settori.

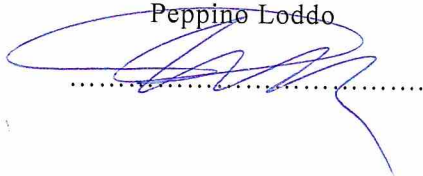
Art. 5 Validità ed efficacia della contrattazione decentrata di sede

- La presente ipotesi di contrattazione decentrata di sede, siglata dalle parti, diverrà efficace solo dopo l'acquisizione della certificazione di compatibilità economica e finanziaria da parte dell'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione, ai sensi dell'art. 5, comma 2, lett. e) del D.lgs. 30/06/2011, n. 123.
- Contestualmente, l'ipotesi di cui trattasi sarà inviata anche al Dipartimento per la Programmazione e la Gestione delle Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali – Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ai fini tra l'altro della verifica di cui all'art. 12 comma 10 C. C. N. I. del 07.02.2022.
- La liquidazione dei compensi al personale sarà effettuata tramite la procedura del Cedolino Unico, in applicazione dell'art. 2 comma 197 della Legge n. 191/2009 e della Circolare M.E.F. n. 39 del 2/12/2010.

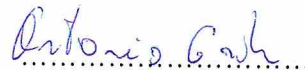
Art. 6 - Norme finali

- Ai sensi delle norme contrattuali vigenti, le parti firmatarie del presente contratto dichiarano congiuntamente che tutte le clausole relative all'accordo siglato non comportano, né direttamente né indirettamente, oneri aggiuntivi per l'esercizio finanziario in corso e per quelli futuri rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L. ed alle specifiche assegnazioni finanziarie disposte dall'U.S.R. Sardegna.

Per la parte pubblica
Il Dirigente
Peppino Loddo



Per le R.S.U.
Antonello Cardia



Daniela Cau



Per le OO.SS Territoriali

F.P. CGIL – Nicoletta Atzeni



CISL F.P. – Ignazio Usai



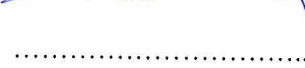
UIL P.A. – Maria Giorgia Vargiu



CONFSAL-UNSA



FED. NAZ.LE INTESA FP



FLP



USB PUBBLICO IMPIEGO



Si attesta la conformità all'originale analogico della presente copia digitale
Il Dirigente
Peppino Loddo